



LA SICUREZZA E L'IGIENE DEL LAVORO

Un obbligo da non dimenticare

HAI DEI DIPENDENTI? SIETE IN 2 SOCI LAVORATORI? SI!!! SEI SOGGETTO ALLA SICUREZZA DEL LAVORO

Ecco i tuoi obblighi:

1. Attuazione dei **prerequisiti**

Gli impianti, i locali, le attrezzature devono rispettare specifiche normative che impongono certificazioni e documenti obbligatori come:

- Agibilità dei locali
- Licenze d'esercizio o Nulla osta all'esercizio o DIAP (Dichiarazione Inizio Attività Produttiva)
- Dichiarazioni di conformità degli impianti
- Verifiche periodiche obbligatorie degli impianti e delle attrezzature
- Denunce obbligatorie di impianti e attrezzature
- Manutenzioni periodiche di impianti ed attrezzature
- Certificato di Prevenzione Incendi

2. Avere locali conformi alle normative **antincendio e per la gestione delle **emergenze****

- Avere adeguati dispositivi di protezione antincendio
- Avere adeguate vie di fughe
- Avere adeguata cartellonistica
- Avere adeguate dotazioni di primo soccorso, ecc.

3. Adempimento al Testo Unico D.Lgs. 81/08 e a tutte le normative sulla sicurezza del lavoro

La normativa vigente obbliga il datore di lavoro a predisporre determinati documenti che attestino la regolarità dei prerequisiti e che analizzino lo stato di fatto dell'attività nei confronti della sicurezza del lavoro, evidenziano le procedure ed i programmi atti ad evitare infortuni ed a prevenire malattie professionali.

- Redazione **documento di valutazione dei rischi**.
- Predisposizione di tutti quei documenti che possono risultare obbligatori in relazione al numero di dipendenti, alla tipologia dei locali, al tipo di attività, ecc. e che analizzano in modo più dettagliato determinati fattori di rischio e situazioni aziendali, cioè: valutazione del rischio **rumore**, valutazione del rischio **vibrazioni**, piano di **emergenza** ed evacuazione, valutazione del rischio **chimico** e/o **cancerogeno**, analisi in **ambiente di lavoro**, domanda di autorizzazione alle **emissioni in atmosfera**, analisi delle emissioni in atmosfera, ecc.

4. Formazione dei lavoratori e degli addetti interessati all'applicazione delle norme sulla sicurezza del lavoro all'interno dell'azienda (Servizio di Prevenzione e Protezione)

La normativa obbliga a:

- **Formare, informare ed addestrare tutti i lavoratori** su come lavorare in sicurezza e sulle metodiche di comportamento
- Nominare e formare gli **addetti antincendio**
- Nominare e formare gli **addetti al primo soccorso**
- Nominare e formare un **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**
- Valutare la necessità della nomina del **medico competente aziendale**
- Far nominare ai lavoratori un **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza** aziendale o territoriale

I corsi variano di tipologia e durata a seconda dell'attività. Per la formazione dei lavoratori, oltre ai corsi base, sono previsti dei corsi obbligatori a seconda della tipologia di azienda e delle attività svolte (es. uso dispositivi anticaduta, uso apparecchi di sollevamento, uso macchine operatrici, ecc).



5. Se ho una donna che lavora?

È necessario effettuare una specifica **valutazione del rischio** per analizzare la sua mansione ed indicare cosa può e cosa non può fare in caso di **gravidanza**. È necessario analizzare la mansione già all'assunzione e comunicarlo alla lavoratrice.

6. Se ho un/a minore tra i lavoratori?

È necessario effettuare una specifica **valutazione del rischio** per analizzare la sua mansione ed indicare cosa può e cosa non può fare al fine di prevenire malformazioni fisiche al **minorenne**. Il risultato dell'analisi dovrà essere comunicata anche ai tutori del lavoratore.

7. Se lavoro in cantiere o presso altre ditte?

L'attività fuori sede implica la redazione di ulteriori documenti per la gestione ed il coordinamento in sicurezza dei lavori, tra cui Piani Operativi di Sicurezza (**POS**), Valutazione dei rischi per **gestione appalti (correlato al DUVRI)**, ecc.

Inoltre il caposquadra/capocantiere dovrà essere nominato come **preposto** e dovrà partecipare alla specifica formazione per tale incarico.

8. Se utilizzo ponteggi?

E' necessario:

- Redarre il **PIMUS** (Piano di montaggio, uso e smontaggio dei ponteggi)
- Far partecipare a specifici **corsi di formazione** gli addetti al montaggio/smontaggio del **ponteggio** ed ai preposti al controllo

9. Ho sentito parlare di Legionella, quando ho degli obblighi?

Hai degli adempimenti se sei un'attività turistico ricettiva o un'attività a rischio per la presenza di impianti che comportano un moderato riscaldamento dell'acqua e la sua nebulizzazione (docce, aerosol, idromassaggi, sistemi importanti di condizionamento, saune, piscine, ecc). Le attività maggiormente interessate sono pertanto alberghi, hotel, pensioni, rifugi, campeggi, bed & breakfast, affittacamere, agriturismi, residence, soggiorni di vacanza, strutture sanitarie, case di riposo, piscine, palestre, stabilimenti termali, spa e wellness, ecc.. Vi è l'obbligo di predisporre specifico manuale di autocontrollo **LEGIONELLA** e formare, mediante specifico **corso di formazione**, il responsabile ed il personale addetto al controllo ed alla prevenzione della **legionellosi**.

10. Se produco, manipolo, somministro, vendo o distribuisco sostanze alimentari?

E' necessario:

- Redarre il manuale di autocontrollo **HACCP**
- Far partecipare agli addetti che manipolano, somministrano, vendono o distribuiscono sostanze alimentari a specifici **corsi di formazione** sull'igiene dei locali e degli **alimenti** (in sostituzione dei libretti sanitari).

11. MA CI SONO TROPPE NORME E TROPPE VARIABILI PER ADEMPIERE COMPLETAMENTE A TUTTI GLI OBBLIGHI... COME FACCIO?

**SIAMO NOI LA TUA SOLUZIONE!!!
CONTATTACI!!!**

Siamo a disposizione per la redazione di qualsiasi documento, organizziamo corsi di formazione e possiamo effettuare monitoraggi al fine di verificare la Vostra situazione aziendale. Siamo anche in possesso di studi per la gestione della medicina del lavoro e di laboratori per attuare qualsiasi tipo di analisi e campionamento. La nostra azienda è in grado di seguirvi a 360° sulla normativa per la sicurezza ed igiene del lavoro.

Le sanzioni sono molto pesanti !!!

Per omicidio colposo o lesioni gravi o gravissime commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro si ricade in procedure penali che comportano sanzioni fino ad € 1.500.000. Scattano inoltre l'interdizione dall'esercizio dell'attività fino ad un anno; la sospensione o la revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito; il divieto di contrattare con la pubblica amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio; l'esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l'eventuale revoca di quelli già concessi; il divieto di pubblicizzare beni o servizi (D.Lgs. 231/01).

ATTENTI!!! CON IL TESTO UNICO D.LGS. 81/08 ANCHE I LAVORATORI AUTONOMI HANNO ALCUNI OBBLIGHI!!! CONTATTACI PER MAGGIORI INFORMAZIONI!

Ricorda... la sicurezza non è un optional!!!